

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	
住所	
電話番号	

事業所番号	
管理者名	
対象年度	

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	4	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

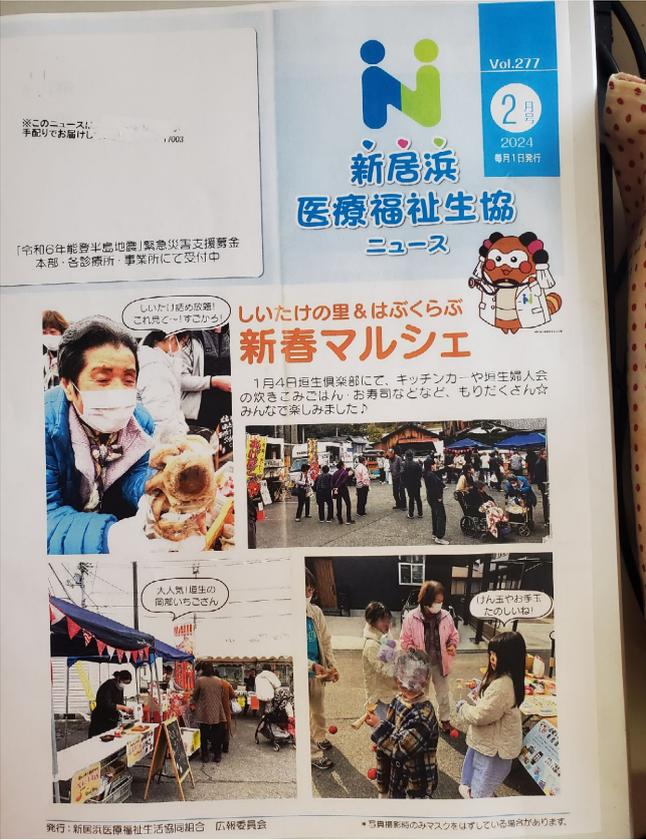
項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	60	点	/ 200点
----	----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	しいたけの里	事業所番号	3810500276
住 所	愛媛県新居浜市垣生三丁目 3 番 2 9 号	管理者名	馬越 健
電話番号	0897-45-0380	対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>新居浜市垣生「小規模多機能型居宅介護事業所 垣生倶楽部」 駐車場内において</p> <p>令和 6 年 1 月 4 日：11:00～15:00</p> <p>新居浜医療福祉生活協同組合・地域の婦人会と協力して、 「しいたけの里&はぶくらぶ新春マルシェ」開催する。</p> <p>利用者数 約 200 名</p> <p><目的></p> <p>※ 地域連携活動のねらい</p> <p>利用者と地域との触れ合いを深めコミュニケーションスキルを上げる</p> <p>※ 地域にとってのメリット</p> <p>障がい者に対する理解が深まる。</p> <p>※ 対象者にとってのメリット：他者との交流</p> <p><成果></p> <p>※ 実施した結果</p> <p>地域の方々に自分たちが栽培した商品を販売出来る喜びを感じた。</p> <p>※ 得られた成果</p> <p>販売の難しさを感じた。</p> <p>※ 課題点</p> <p>イベント等での売れる商品の開発強化</p>	<p><活動の様子></p>  <p>発行：新居浜医療福祉生活協同組合 広報委員会</p> <p>*写真撮影時のみマスクをはずしている場合があります。</p>
---	--

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>コロナ禍の中自治会や地域では、このような交流会が無くなっていたので、楽しかった。もっと多くの人に呼びかけて、年間 2・3 回開催して欲しいなどの意見を寄せられた。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>平日では無く、日曜日に開催が可能かななどの意見があった。</p> <p>日曜日だと現時点では、利用者の参加が難しいので、検討の余地あり。</p>			
連携先企業名	垣生倶楽部	担当者名	小野 様

労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	しいたけの里	事業所番号	3810500276
住 所	愛媛県新居浜市垣生三丁目 3 番 2 9 号	管理者名	馬越 健
電話番号	0897-45-0380	対象年度	令和 5 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：新居浜市北内他 市内農家</p> <p>実施日程：通年</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要：</p> <p>野菜の作り方のノウハウ習得</p> <p>利用者数 等 ： 6～8名</p>	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>体力を向上を目指す。</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>野菜などが日々育って過程の喜びを知る。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 ： 農家の大変さを感じ取る。</p> <p>得られた成果 ： 達成感を得た。</p> <p>課題点 ： 限られた利用者のみになる。。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 ： 高齢化や後継者不足に陥っている農家にとってはずごく助かる。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題 ： 利用者が農機具を使えるようになるともっと効率が良くなる。</p>	
連携先企業（担当者）	こもだ農園 様

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価 ： 農業のお仕事は大変だと感じた。食べ物を大切にしようと思いました。</p>

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 5

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

26,088

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

6,452

人

利用者の1日の平均労働時間数

4

時間

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額

11,273,071

円

利用者に支払った賃金総額

20,539,442

円

収支

▲9,266,371

円

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

12,670,168

円

利用者に支払った賃金総額

23,150,977

円

収支

▲10,480,809

円

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

17,462,986

円

利用者に支払った賃金総額

21,066,903

円

収支

▲3,603,917

円

(III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している ①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 別紙添付
研修講師
実施日・受講者数 月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 青い鳥マーケット
主催者名 愛媛県
日時 令和5年 11月11・12日
内容 イオンモール今治新都市にて販売

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ⑤当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 5年 5月 27日
人事評価制度の対象職員数 8名
うち昇給・昇格を行った者 8名
当該人事評価制度の周知方法
面談にて周知

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している ⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 2024年 1月 29日

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会：別紙資料

- ・ 5月27日（土） 虐待防止について
社内での研修実施 7名参加
5月29日に不参加の1名に周知する

- ・ 7月17日（月） 熱中症と食中毒について
社内での研修実施 6名参加
7月18日に不参加の2名に周知する。

- ・ 7月27日（木）・28日（金）
精神障がい者支援の障がい特性と支援技法についての外部研修に2名参加
講師 一般社団法人 愛媛県精神保健福祉士会
8月26日（土）研修報告実施 8名参加

- ・ 11月17日（金）
「施設におけるアンガーマネジメント」についての外部研修に1名参加
講師 アンガーマネジメントコンサルタント 石井真奈氏
12月23日（土）研修報告実施 8名参加

- ・ 令和6年1月27日（土）
障害者虐待防止・身体拘束の適正化についての研修
災害発生時訓練（南海トラフ等の地震想定）など実施 8名参加

【指定就労継続支援A型事業所 賃金向上計画書】

事業所名称	しいたけの里			代表者指名	馬越 健		
事業所所在地	新居浜市垣生三丁目3番29号						
連絡先	電話番号	0897-45-0380			FAX番号	0897-66-7752	
職員数	6	定員	20	利用者数	23（うち身体 1 知的 16 精神 2 その他 4）		
事業所の設置主体	社会福祉法人・民間企業・NPO法人・その他				設立年月日	2011年1月12日	
向上計画期間	R6年 4月 1日 ~ R7年 3月31日（1年間とすること）						

1 現在の賃金を向上させるための具体的な取組内容
（詳細かつ具体的に記載すること）

（現在の取組内容等）生産物の安定した供給に向けて体制を整えている	（賃金向上のための具体的な取組内容）作業スピードを速くするための集中訓練及び技術指導。
----------------------------------	---

2 現在の事業内容及び計画期間を通じて実施する事業内容

現在の事業内容	計画期間を通じて実施する事業内容
しいたけ栽培加工販売・ヒゲニンニク栽培 施設外就労	しいたけ栽培加工販売・ヒゲニンニク栽培 キクラゲ栽培・ホップ栽培・施設外就労

（※）事業内容には、生産活動の内容、対象顧客、市場動向、競合相手の動向、賃金向上のための取組に主に従事する者の数や属性（どのような資格、経験等を持った者が担当するか等）について詳細に記載すること

3 現在の生産活動に係る事業の収入額及び計画期間を通じて達成する事業収入目標額（1年間の額を記載）

現在の収入額	計画期間を通じて達成すべき目標収入額
18,542,986円	24,040,000円
（主な費目）施設外就労売上14,000,000 その他	（積算根拠）施設外就労先単価見直し、 コロナ第五類移行後の各種イベント参加や施設への販売復活

（注）目標収入額は、「平均利用者数×平均労働時間×最低賃金額×平均利用日数×12か月」以上の額でなければならない。

4 現在の生産活動に伴う経費及び計画期間を通じて達成する必要経費の見込額（1年間の経費を記載）

現在の経費	計画期間を通じて見込まれる経費
1,080,000円	1,580,000円
（主な費目）しいたけ原材料「ほだ木」他	（積算根拠）しいたけ原材料「ほだ木」・キクラゲ原材料「ほだ木」他

5 生産活動に係る事業の収入－生産活動に伴う必要経費

現在の「収入－経費」	計画期間後の「収入－経費」
17,462,986円	22,460,000円

6 現在の利用者の総賃金額及び計画期間後の利用者の総賃金額

現在の支払い総賃金額	計画期間後の支払い総賃金額
21,066,903円	21,980,000円
（積算根拠）昨年の実績27名	（積算根拠）現在の利用者数23名の平均賃金の積算

事業所代表者署名欄 馬越 健 印